



ALL INDIA STATION MASTERS' ASSOCIATION

REG.NO. : NDD/09 NEW DELHI

REC SINCE : 1953

FLAT NO. 102, GUPTA BUILDING, SARAI KALE KHAN

OPP. HAZARAT NIZAMUDDIN RLY. STATION) NEW DELHI

E-mail Address:- aismair1953@gmail.com

Website:- AISMA.IN

NO.	CEC51/AISMA/8th/CPC	16	04	2026
------------	---------------------------------------	-----------	-----------	-------------

AISMA has submitted its 8th CPC MEMORNDUM (by means of response to 9 Questions) on 16.04.2026. Following are the key issues raised.

1. Minimum pay for Railway employees Rs. 69,000/-.
2. Ratio of highest pay to lowest pay 13.77.
3. Minimum grade for Station Masters shall be Level 7 by upgrading from Level 6 with revised scale of pay Rs. 170600 - 541100.
4. Annual Increment at 6%.
5. Grant of Pay element of Running Allowance to Station Masters.
6. Grant of Traffic Density allowance to Station Masters.
7. Grant of Passenger Density Allowance to Station Masters.
8. Grant HRA of nearby big city to Station Masters posted in way-side stations to maintain family in a big city where minimum essential amenities are available.
9. DA/DR shall be merged with basic pay/pension whenever it exceeds 25%.
10. NHA for Station Masters shall be paid as OTA or as one day's wage.
11. Number of National Holidays shall be increased to 18 days in a year from the present 12, on par with Secretarial staff.
12. OTA for Station Masters at 2 times hourly pay for working beyond rostered hours duly abolishing calculation at 1.5 times.
13. HRA to be revised to 40%, 30% and 20% from the present 30%, 20% and 10%.
14. Safety/Stress/Risk allowance for Station Master with DA indexation.
15. Dress Allowance at the maximum of the table.
16. Night Duty Allowance at progressive rates, without any ceiling, calculation from 18.00 hours to 06.00 hours and revise the weightage from 10 minutes to 30 minutes per hour of night duty.
17. Grant of PC advance (with subsidy), Festival Advance, Vehicle Advance, Advance of TA/DA, Advance for e-initiatives like Solar Power, E vehicles etc., and revision of HBA.
18. CL from 10 to 15, no limit for accumulation of LAP, Commutation of LHAP without medical certificate, ML 240 days without restriction on 2 children, PL 45 days, Special Maternity leave 120 days, No restriction/condition on CCL, full leave salary for 730 days, CCL for Children up to 25 years, CCL for male employees, Parent care leave, Menstrual leave.

19. In service encashment of LAP to be allowed 10 times with maximum 15 days at a time and encashment of 600 LAP at the time of retirement.
20. Group Insurance Scheme (CGEGIS) to be revised with 1 crore coverage for Group C.
21. Medical allowance for employees working away from Railway Hospitals/Hus.
22. BONUS without ceiling at least one month's wages.
23. Qualitative training for Station Masters.
24. MACP every 6 years with maximum 5 upgradations in service.
25. NPS and UPS shall be abolished and all employees shall be covered under OPS.
26. Pension at 66.67% of last pay drawn and family pension at 50%.
27. Ceiling on gratuity to be removed.
28. OROP to be extended to Station Masters on par with Defence personnel.
29. HRA for pensioners.
30. Railway concessions for Senior citizens to be restored.
31. No taxation on pension.
32. Income tax should be levied only on Basic Pay and Dearness Allowance (DA).

AISMA ने दिनांक 16.04.2026 को 8वें वेतन आयोग के समक्ष (9 प्रश्नों के उत्तर के रूप में) अपना ज्ञापन प्रस्तुत किया है। निम्नलिखित प्रमुख मुद्दे उठाए गए हैं:

1. रेलवे कर्मचारियों के लिए न्यूनतम वेतन ₹69,000/- .
2. उच्चतम वेतन और न्यूनतम वेतन का अनुपात 13.77.
3. स्टेशन मास्टर्स के लिए न्यूनतम ग्रेड लेवल-6 से अपग्रेड कर लेवल-7 किया जाए, संशोधित वेतनमान ₹1,70,600 – ₹5,41,100.
4. वार्षिक वेतन वृद्धि 6%.
5. स्टेशन मास्टर्स को रनिंग अलाउंस का वेतन तत्व प्रदान किया जाए।
6. स्टेशन मास्टर्स को ट्रेफिक डेंसिटी अलाउंस प्रदान किया जाए।
7. स्टेशन मास्टर्स को पैसेंजर डेंसिटी अलाउंस प्रदान किया जाए।
8. वे-साइड स्टेशनों पर तैनात स्टेशन मास्टर्स को निकटवर्ती बड़े शहर के अनुसार HRA दिया जाए, ताकि वे अपने परिवार को आवश्यक सुविधाओं वाले शहर में रख सकें।
9. DA/DR को मूल वेतन/पेंशन में तब विलय किया जाए जब यह 25% से अधिक हो जाए।
10. स्टेशन मास्टर्स के लिए NHA को OTA या एक दिन के वेतन के रूप में दिया जाए।
11. राष्ट्रीय अवकाशों की संख्या 12 से बढ़ाकर 18 दिन प्रति वर्ष की जाए, सचिवालय कर्मचारियों के समान।
12. रोस्टर समय से अधिक कार्य करने पर स्टेशन मास्टर्स को प्रति घंटे के वेतन का 2 गुना OTA दिया जाए, 1.5 गुना की वर्तमान गणना समाप्त की जाए।

13. HRA को वर्तमान 30%, 20% और 10% से बढ़ाकर क्रमशः 40%, 30% और 20% किया जाए।
14. स्टेशन मास्टर्स के लिए सेफ्टी/स्ट्रेस/रिस्क अलाउंस DA के साथ इंडेक्सेशन सहित दिया जाए।
15. ड्रेस अलाउंस को तालिका के अधिकतम स्तर पर प्रदान किया जाए।
16. नाइट ड्यूटी अलाउंस प्रगतिशील दरों पर बिना किसी सीमा के दिया जाए, गणना 18:00 से 06:00 बजे तक की जाए तथा प्रति घंटे 10 मिनट के बजाय 30 मिनट वेटेज दिया जाए।
17. PC एडवांस (सब्सिडी सहित), फेस्टिवल एडवांस, वाहन एडवांस, TA/DA एडवांस, सोलर पावर एवं ई-वाहनों जैसे ई-इनिशिएटिव्स के लिए एडवांस तथा HBA में संशोधन किया जाए।
18. CL 10 से बढ़ाकर 15 दिन, LAP के संचय की कोई सीमा नहीं, बिना मेडिकल सर्टिफिकेट के LHAP का कम्प्यूटेशन, 2 बच्चों की सीमा के बिना 240 दिन का मातृत्व अवकाश, PL 45 दिन, विशेष मातृत्व अवकाश 120 दिन, CCL पर कोई प्रतिबंध नहीं, 730 दिन तक पूर्ण वेतन के साथ अवकाश, 25 वर्ष तक के बच्चों के लिए CCL, पुरुष कर्मचारियों के लिए CCL, पैरेंट केयर लीव, मासिक धर्म अवकाश।
19. सेवा के दौरान LAP का नकदीकरण 10 बार तक, प्रत्येक बार अधिकतम 15 दिन, तथा सेवानिवृत्ति पर 600 दिन LAP का नकदीकरण।
20. समूह बीमा योजना (CGEGIS) में संशोधन कर ग्रुप C के लिए ₹1 करोड़ का कवर।
21. रेलवे अस्पतालों/हेल्थ यूनिट्स से दूर कार्यरत कर्मचारियों के लिए चिकित्सा भत्ता।
22. बोनस बिना किसी सीमा के, कम से कम एक माह के वेतन के बराबर।
23. स्टेशन मास्टर्स के लिए गुणवत्तापूर्ण प्रशिक्षण।
24. MACP हर 6 वर्ष में, सेवा के दौरान अधिकतम 5 अपग्रेडेशन।
25. NPS और UPS समाप्त कर सभी कर्मचारियों को OPS के अंतर्गत लाया जाए।
26. पेंशन अंतिम वेतन का 66.67% तथा पारिवारिक पेंशन 50%।
27. ग्रेच्युटी की अधिकतम सीमा समाप्त की जाए।
28. स्टेशन मास्टर्स को रक्षा कर्मियों के समान OROP लागू किया जाए।
29. पेंशनर्स के लिए HRA।
30. वरिष्ठ नागरिकों के लिए रेलवे रियायतें पुनः बहाल की जाएं।
31. पेंशन पर कोई कर न लगाया जाए।
32. आयकर केवल बेसिक वेतन और महंगाई भत्ता (DA) पर ही लगाया जाना चाहिए।

Sharad Chandra Purohit

SG AISMA 